

# 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		朱雀人才—科技项目经理人项目（追加）						
主管部门		北京市科学技术委员会		实施单位	北京市科学技术委员会本级事业			
项目负责人		张振华		联系电话	55577979			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	2,000.000000	2,000.000000	1,000.000000	10	50%	5
		其中:当年财政拨款	2,000.000000	2,000.000000	1,000.000000	—	50%	—
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1.朱雀人才的招聘及录用，围绕新一代信息技术、生命与医药健康、集成电路、关键新材料等重点产业领域及其细分领域，在全球范围内开展招聘。 2.围绕北京市高精尖产业领域建立朱雀人才池，形成不少于300人的科技项目经理人的人才池、不少于100人的科技服务类人才池。 3.招聘方面，需要围绕北京市高精尖产业领域开展招聘工作，在2022年10月之前招聘6-10位朱雀人才。 4.朱雀人才的培训：开展岗前适应性培训和岗位技能提升培训，加强朱雀人才对北京国际科技创新中心的理解。人数培训覆盖率100%。 5.对朱雀人才的管理工作：包括支付薪酬，落实各项保障待遇，督促朱雀人才提交不少于20份正式报告和不少于30条项目执行建议。				1.招聘进展方面：2022年截至5月，通过专业测评、候选人沟通后安排领导初试共计98人，复试共计20人。目前6人已完成签约，其中6人已入职，入职6人中，科技项目经理人5名，科技人力资源经理1名。已发出OFFER1人，商谈录用细节阶段4人。 2.2022年截至5月，已建立526人科技项目经理人才池，108人科技服务类人才池。 3.人才培养方面：首批入职的6人参加清华五道口金融学院举办的“科创管理与服务公益课程”。 4.人才服务保障方面：帮助符合条件的朱雀人才进行人才认定的申报、与评审工作。为朱雀人才落实市人才局提供的人才住房，提交人才引进落户申请。 5.朱雀人才工作进展方面：已提交各类专题报告23份，项目执行建议50条以上。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	建立科技项目经理人人才池	科技项目经理人300人，科技服务类人才100人	科技项目经理人526人，科技服务类人才108人	3	3	
			全球范围公开招聘一批科技项目经理人	6-10位科技项目经理人	已开展工作的科技项目经理人6人，已签约offer待入职的科技项目经理人4人	5	5	
			对入职的朱雀人才进行培训	人数培训覆盖率100%	培训覆盖率100%	2	2	
			朱雀人才的工作成效	提交不少于20份正式报告和不少于30条项目执行建议	专题报告23份，项目执行建议50条以上	5	5	
	产出指标	质量指标	朱雀人才任职条件	科技项目经理人具备“人工智能、生物医药”等北京市十大高精尖产业领域教育背景，取得硕士及以上学历，有海外教育背景者优先；有5年以上从事科技研发、技术管理、成果转化等相关工作经验；具备科技创新的国际化视野，熟悉科研项目组织管理和科技成果转化工作，对技术学术和应用价值有较强判断力，有项目商业化实操经验；年龄在40岁以下（特别优秀者可适当放宽）	达成年度指标	7	7	
				科技项目人力资源管理人才：研究生学历（特别优秀者可适当放宽），有8年以上科研机构及企业、科技型创业机构HRBP或HR负责人工作经验；熟悉高层次科技人才特点，能围绕科技人才做好选、育、用、留工作。支撑人才创新发展；有较强的科研及转化业务解码能力，能快速理解业务需求和痛点，提供人力资源解决方案；具有体系化思维。有良好的语言表达能力、沟通能力和组织协调能力	达成年度指标	8	8	

绩效指标	产出指标		人员招聘进度	完成6-10位科技项目经理人聘用	已开展工作的科技项目经理人6人，已签约offer待入职的科技项目经理人4人	3	3	
		进度指标	参与北京市重大科技项目管理数量	至2021年底：≥12项 至2022年4月：≥20项	至2021年底，参与重大管理项目15项；至2022年4月，参与重大管理项目30项	3	3	
			从立项意见价值、项目计划、项目风险识别、项目实施进展、项目成果转化等方面提出报告或合理化建议，作为政府决策依据，根据提交汇报材料评分，提交正式报告，提出项目执行建议	正式报告： 至2021年底：≥12项； 至2022年4月：≥20项。 项目执行建议： 至2021年底：≥20条； 至2022年4月：≥30条。	至2021年底，已完成正式报告15份以上；提出意见40条以上。 至2022年4月，已完成正式报告30份以上，提出意见50条以上	4	4	
		成本指标	支持项目资金总额	2000万元	1000万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标	推动原始创新科技成果转化落地	科技项目管理：围绕“集成电路、人工智能、区块链、新能源与网联智能汽车、新材料、医药与高端医疗器械、网络信息、工业设计、互联网数字医疗”等北京市高精尖产业领域，首批招聘并培养6-10位具有国际视野的科技项目经理人，并按每年5人规模递增，服务于北京市政府各专项工作小组、新型研发机构及GJSYS、北京市重大科技项目，强化事中监管，输出更多前瞻性研究、颠覆性原始创新成果，提升财政资金使用效益	达成年度指标	8	8	
				产业化输出：以人才和科技项目为核心，打通创新链与产业链，推进科技项目管理及市场化，推动新型研发机构及GJSYS重大科技成果产业化落地，形成辐射京津冀和全国的产业发展高地，为北京市带来可观的经济效益	朱雀人才积极打通创新链与产业链，促进科技项目管理及市场化，正在为推进科技成果落地做出机制体制的创新	8	6.8	进行机制体制创新，从调研顶层设计的工作向项目管理科技成果转化方向转变
		社会效益指标	发挥新型举国体制优势，通过创新财政资金投入和科技项目组织管理方式，打造政府对促进科技成果转化，提升科技生态环境营造作用，用市场化、专业化平台发挥人才作用，逐步积累形成科技项目管理人才池，为北京国际科技创新中心建设提供专业的人才支撑，全方位提升北京国际人才竞争力、辐射力、影响力	1、招聘6-10位科技项目经理人，派至北京市政府各专项工作小组、指定的新型研发机构或GJSYS开展工作、管理北京市重大科技项目，完成培训、派出和管理。 2、派至市政府各专项工作小组的科技项目经理人，参与新型研发机构管理和重大科技项目，提供独立咨询报告，为政府决策提供依据。 3、派至新型研发机构的科技项目经理人，调研产业需求、参与项目凝练与设计，做好项目执行管理，及项目成果转化落地，从而实现创新链与产业链联动。 4、派至GJSYS的科技项目经理人，一是跟踪国际上行业内最新研究成果及发展趋势，组织研究领域、产业界、企业界展开独立调查和研究，形成可行性研究报告。二是根据机构重点研发计划，参与项目设计，论证研发方向，组织研发计划的开展及实施，从顶层做好项目论证及设计	1、已开展工作的科技项目经理人6人，已签约offer待入职的科技项目经理人4人。已开展工作的6人参加了市科委举办的国际科创中心建设专题培训及五道口金融学院举办的科创管理与服务公益课程。并为经理人进行了人才自主评定、职称评定、申请人才公寓等服务保障工作。 2、科技项目经理人撰写正式报告30份以上，提出意见50条以上。 3、已派至新型研发机构的科技项目经理人，调研产业需求、参与项目凝练与设计，做好项目执行管理，助推项目成果转化落地。 4、独立开展调查研究形成可行性报告，做好顶层项目论证及设计	8	8	
		可持续影响指标	形成完备高端首都经理人才池，为北京市政府各专项工作小组、新型研发机构及GJSYS、北京市重大科技项目的重大科技成果转化提供人才支撑，建设北京国际人才高地，为推动北京国际科技创新中心发挥重大作用，同时逐步辐射全国，为建设科技强国贡献北京力量	初步建立首都经理人才池，形成科技项目经理人工作程序和工作模式，建立科技项目经理人特有的招聘渠道、培训方式、评价体系及管理模式，推动首都科技项目组织和管理模式创新，为首都科技项目经理人形成品牌效应奠定基础	初步已建立科技项目经理人526人，科技服务类人才108人的人才池。已形成专业的招聘团队以及管理团队。组织科技项目经理人参加市科委举办的国际科创中心建设专题培训及五道口金融学院举办的科创管理与服务公益课程。并为经理人进行了人才自主评定、职称评定、申请人才公寓等服务保障工作。建立围绕科技项目经理人管理的实施办法，为首都科技项目经理人形成品牌效应奠定基础	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务受支持对象	调查满意度≥90%（包括人才使用方和人才）	98%	10	10	
	总分					100	93.80	